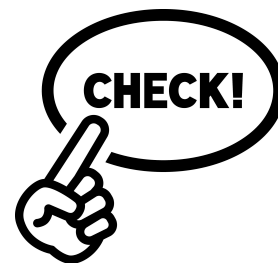


# 5分で読める！ 求人記事作成ガイド

**DRIVE** **キャリア**

**欲しい人材に出会うために  
求人記事を書くときに大切にしたい  
3つのポイント**



# ①つくりたい未来がきちんと伝わる

DRIVEキャリアを見ている人たちは  
「未来をつくる仕事がしたい」  
「より良い社会をつくりたい」  
と、考えている人たちです。

そのため、求人団体が、  
「私たちは、どんな未来をつくりたいのか」  
を伝えることは、何より大切です。

読み手の共感が、応募につながるだけでなく、  
より親和性の高い人との出会いや  
入職後の定着率にも影響します。

ビジョンやそう考えた背景、具体的なエピソードなど  
分かりやすい言葉で伝えてください。

募集中 2020.2.1 1,606view



東京都

青い地球を未来につなぐ。ミッション実現の戦略を担う戦略経理マネージャー候補募集!

自然電力グループ



## ✔ 私たちのビジョンとミッション

青い地球を未来につなぐ。

We take action for the blue planet.

自然電力は、青い海や緑の山々を身近に感じて育ってきた創業メンバー3人によって日本で生まれました。

2011年3月11日の震災の3ヶ月後、3人を突き動かしたのは誰かに頼るのではなく、“自分たちの未来は自分たちでつくる”という強い思いでした。

## ②来てほしい人物像が具体的にになっている

いきなり求人記事を書き出す前に、  
来て欲しい人物像が明確になっているかを確認ください。

どんな人を採用したいですか？  
ゆずれない条件は何ですか？

身の回りにいる人や具体的なイメージで、  
「こういう人に来てほしい！」  
という人はいますか？  
固有名詞などを挙げて想像してみましょう。

来てほしい人物像が決まったら、  
「この言葉は相手の心に刺さるかな？」  
と、常にターゲットを思い浮かべながら  
書いてみてください。



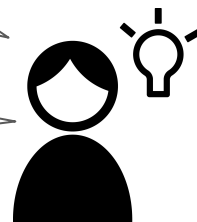
■30歳くらい

■学生時代でもいいので、リーダー経験がある。自分で物事を考えて、進めていける人

■環境問題に関心があって、実際にボランティアなどで活動している。

リクルートで営業しているような、コミュニケーションと数字に強いタイプ！

立ち上げ時のベンチャーで職種問わず、幅広く生まれる仕事をしてきたような人。整っていない環境をワクワクしながら、一緒につくってくれる人。



### ③読み手が自分の役割や活躍イメージを想像できる

新しく入ってきた人に  
どんな役割を担ってほしいですか？  
将来的にどう関わってもらうことを  
想定していますか？

読み手が、自分の活躍をイメージしやすいように、  
具体的に役割や仕事内容を書きましょう。

今、必要なスキルや業務だけでなく、  
新しくこのポストを募集したい背景や、  
組織自体と採用する人についての  
今後の展望・期待も含めて表現すると  
より伝わりやすいです。

募集中 2020.2.1 1,606view



青い地球を未来につなぐ。ミッション実現の戦略を担う戦略経理マネージャー候補募集!

自然電力グループ



#### 【仕事内容】

- ・会計・税務処理ルールの作成及びドキュメンテーション
- ・会計監査(会社法監査)対応・管理体制の改善および再構築
- ・再生可能エネルギーのプロジェクトスキーム、ファイナンススキーム等にかかる税務、会計検討
- ・子会社(海外含む)および特定目的会社等の会計・財務状況の把握
- ・資金管理
- ・予実管理・管理会計のあり方の検討と改善

幅広い業務内容の中から強み・適性に合った業務をお任せし、経験を積んでいただきます。

# 各項目の注意点

# 求人者の第1印象を決める、もっとも大事な3要素。

## ①タイトル

基本の型は、「**ミッション**」+「**役割**」。

大切なのは、“読み手を惹きつけること”。  
来てほしい人が、タイトルを読んで  
「自分のことを言ってる？」  
とピンと来てくれることを意識。

## ②写真

写真は、**仕事内容がイメージしやすいもの**を。SNS投稿時のサムネイル画像にもなるので明るくはっきり写ったものをお選びください。

## ③見出し

実績となる数字を入れたり、より詳しく仕事内容を書いたりして、タイトルを補完。「**タイトル+見出し**」で言いたい事がほぼ伝わるように。

募集中心 2020.1.5 692 views



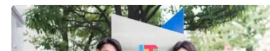
ITの可能性で子ども達の未来を変える。IT教育を全国へ届けるWEBマーケティング募集

ライフイズテック株式会社



ツイート いいね! 0 B! 0 Pocket 0

累計25億円の資金調達や海外展開など、「IT×教育で子どもたちの未来を変える」に世界規模で挑戦中!WEBマーケティングの経験・スキルを次世代の未来に活かしませんか?



# 「仕事内容」の箇所は、手紙を書くように

## 1) 団体のミッション

※「私たちは誰です」という団体の自己紹介を書きます。

## 2) 団体の事業内容

※実績の数字も入れられるとより説得力が増します。

## 3) 募集の経緯(なぜ募集するのか)

## 4) 募集する職種の仕事内容

「再生可能エネルギー100%の世界」の実現を経理・税務・資金面から支え、日本で世界を変える、社会的意義の高い仕事をしたかたを募集します!

自然電力(株)は、「自然エネルギーで世界を変える」をビジョンに、2011年に設立されたベンチャー企業です。

自然電力グループとして、これまで自然エネルギー発電所を全国70か所以上に設置し、2017年には電気小売事業もスタート。電気を「つくる」事業とあわせて、法人様やご家庭にあつたかたちで電気を「つかう」をデザインする事業も展開しています。

2018年からは海外事業にも着手し、現在、ブラジル、インドネシア、台湾、ベトナムで太陽光発電所の設置工事を進めている段階です。ビジョンを実現するために、2030年までに196か国での展開を予定しているなど海外展開も本格化させていく方針です。

自然電力は、国内外へ自然エネルギーを広げるために大きな一歩を踏み出しているところで、その基盤となる事業と組織をより強くするために、クルー(社員)の多様性を生かしてコクリエーションすることで、強くなやかに目標を実現できるチームへと変化したいと考えています。この発展に尽力いただける戦略経理マネージャー候補を募集します。

会計・税務の視点を持ちながら経営企画や管理部門のしくみ構築、海外事業の管理等を幅広く担っていただくポジションとなります。経験も重要ですが、何より私たちのビジョンに共感いただき、「青い地球を未来につなぐ。」ために自ら率先して動き、課題解決にチャレンジしていただける方をお待ちしています。

### 【仕事内容】

- ・会計・税務処理ルールの作成及びドキュメンテーション
- ・会計監査(会社法監査)対応・管理体制の改善および再構築
- ・再生可能エネルギーのプロジェクトスキーム、ファイナンススキーム等にかかるとなる税務、会計検討
- ・子会社(海外含む)および特定目的会社等の会計・財務状況の把握
- ・資金管理
- ・予算管理・管理会計のあり方の検討と改善



### 企業・団体概要

●設立：自然電力2011年6月1日/jwv自然電力2013年1月/jwv自然電力オペレーション2013年5月

●代表者：自然電力株式会社 代表取締役 堀野誠、川原雄司、森田匡史/jwv自然電力株式会社 代表取締役 長谷川雄也、ヤシ・ヴァルツェヒヤ/jwv自然電力オペレーション株式会社 代表取締役 堀野久美子、ヤシ・ヴァルツェヒヤ

●従業員数：205名

●事業内容：自然電力 太陽光・風力・小水力等の再生可能エネルギー発電所の発電事業(IPP)、事業開発・資金調達等/jwv自然電力 太陽光・風力等、再生可能エネルギー発電所のEPC設計・調達・建設/jwv自然電力オペレーション 太陽光・風力等、再生可能エネルギー発電所のO&M(運営・保守)

●事業：プラント・エンジニアリング・電力・エネルギー事業

●WEB：http://www.shizenenergy.net/

●住所：東京都中央区本町 4-9-22 本町アピビル 3F



気に入るリストに追加

上記どおりでなくても構いません。ただ、シンプルに「仕事内容」だけを書くと、魅力が伝わりにくいので、背景や想いも合わせて伝えるよう工夫いただくとよいと思います。



# DRIVEキャリア「あるあるミス」

## ■ 賃金が記載されていない。

幅を持たせたい場合や「応相談」の場合でも、下限額は必ず記載してください。法律で決まっています。

○ 20万円/月～ ※詳細は応相談 × 入社後、ご相談の上決定します。

## ■ 勤務時間が記載されていない。

フレックス制であっても、基本の業務時間の記載をお願いします。

例: 基本出勤時間 10:00～19:00 ※7時～22時の間で勤務可能 ※在宅勤務可能

## ■ 応募方法が分かりづらい。

応募の受付方法は、DRIVEの応募フォームを設置する方法と、「応募方法」に自社フォームのリンクを貼る方法と2つあります。DRIVEの応募フォームと自社フォームが両方掲載されていると応募者が混乱します。どちらかに統一して下さい。

応募方法

「エントリーシート」をダウンロードの上、以下アドレスまでお送りください。  
apply.personnel[at]etic.or.jp  
※[at]を@に変えてください。

「エントリーシート」ダウンロードURL  
<https://drive.media/asset/uploads/ETIC.entrsheet.doc>

OR

 気になるリストに追加

この求人に応募する

# 最終チェックポイント

---

- 初めて見た人でも分かる言葉で書かれているか？
- タイトル+見出し+カバー写真で、仕事がイメージできるか？
- 賃金、勤務時間は書かれているか？
- 来てほしい対象者が読んで、ワクワクする記事になっているか？
- 誤字脱字はないか？
- 応募方法は分かりやすいか？

# 参考記事



採用成功された求人団体様のインタビュー記事



【NPO法人シブヤ大学 採用担当 左京様】  
[少数精鋭のソーシャルベンチャーが、人・モノ・金  
が限られる中で採用活動を成功させるには？](#)



【NPO法人Rebit 採用担当 中島様】  
[「この人と働きたい」と思う同志に出会うには？](#)



応募が多かった人気求人記事

株式会社シェアウイング  
[あなたの仕事場にお寺という選択肢を。「お寺ワーク」  
立ち上げメンバー募集](#)

認定NPO法人カタリバ  
[高校生が未来を切り拓く力を育む、探究学習プログラムの  
企画運営メンバー募集!](#)

株式会社KURKKU  
[サステナブルな未来への食の社会実験&実践「KURKKU  
FIELDS」社長の右腕](#)